

Ein Auszug aus unseren Referenzen:



Stand: September 2013. Satz- und Druckfehler vorbehalten. Bilder: stockphoto/research-team, Grafik: Helmut Deutschmann.at

Evaluierung psychischer Belastungen am Arbeitsplatz

Wir bieten adäquate Konzepte für alle Unternehmensgrößen und Branchen!



Mit research-team zu mehr Erfolg durch zufriedene und motivierte MitarbeiterInnen.

Von der Konzeption bis zur Dokumentation unterstützen wir Sie im Prozess der Arbeitsplatz-Evaluierung psychischer Belastungen (APB). Gemeinsam leiten wir Maßnahmen ab, welche die Belastungen am Arbeitsplatz in folgenden Themenbereichen reduzieren:

- **Arbeitsaufgaben und Arbeitstätigkeiten**
- **Arbeitsabläufe und Arbeitsorganisation**
- **Arbeitsumgebung**
- **Sozialklima und Organisationsklima**

- ✓ **Wissenschaftlicher Hintergrund**
 - ✓ **Langjährige Erfahrung**
 - ✓ **Individuell und persönlich**
- **Zufriedenheit, Motivation, Erfolg**



1. KONZEPT

Unser Erfolgsfaktor ist strukturiertes Projektmanagement, Einbindung aller Schnittstellen und ganzheitliche Planung der Informations- und Kommunikationsschienen im Projekt. Unsere **wissenschaftlichen** Instrumente werden adäquat für den Kunden ausgewählt.

s. ASCHG, § 2 (8), § 7; ISO 10075-2



2. INFORMATION

Führungskräfte und MitarbeiterInnen werden von uns oder vom Unternehmen intern über die APB in Form einer Präsentation oder eines Infoblattes informiert. Wichtige Themen im Rahmen dieser Information sind Ziele, **Datenschutz**, Anonymität und Ablauf.



3. ANALYSE GESAMT

Die MitarbeiterInnen-Befragung wird mit unseren wissenschaftlich fundierten Instrumenten durchgeführt, welche der DIN10075-3 entsprechen. Wir empfehlen den speziell entwickelten **OrgFit-Fragebogen**. Wir garantieren professionelle statistische Analysen und Auswertungen für alle Tätigkeitsbereiche.

s. ASCHG, § 4 (1); ISO 10075-2, -3



4. FEINANALYSE

Aufgrund der Befragung können wir die **Belastungsfaktoren** in den Tätigkeitsgruppen identifizieren. Darauf aufbauend empfehlen wir für die Feinanalyse in den Tätigkeitsgruppen Begehungen, Evaluierungs-Workshops und/oder Interviews durchzuführen.

s. ASCHG, § 6 (1); ISO 10075-2, 4.1



5. BEURTEILUNG

Die Ergebnisse aus den Grob- und Feinanalysen werden kombiniert und arbeitspsychologisch bewertet. In die Beurteilung fließen Ergebnisse der Analysen, Expertise der Präventivkräfte und unser **langjähriges**, arbeitspsychologisches Know-how ein.

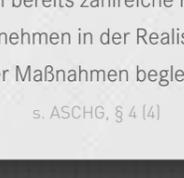
s. ASCHG, § 4 (3);



6. MASSNAHMEN

Wir schlagen Ihnen einen **Maßnahmenkatalog** zur Reduktion der Belastungsfaktoren in Ihrem Unternehmen vor und überprüfen gemeinsam die Realisierbarkeit. Mit der Unterstützung des Arbeitsschutzbeauftragten werden die Maßnahmen in die SIGE-Dokumente übernommen.

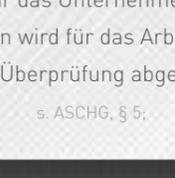
s. ASCHG, § 4 (3);



7. DOKUMENTATION

Wir dokumentieren die ermittelten Belastungsfaktoren, die erarbeiteten Konzepte und die daraus **erfolgreich abgeleiteten** Maßnahmen für das Unternehmen. Die gesamte Dokumentation wird für das Arbeitsinspektorat zur Überprüfung abgelegt.

s. ASCHG, § 5;



8. EVALUATION

In der für Sie so wichtigen **Umsetzungsphase** ist ein Partner mit jahrelanger Erfahrung unverzichtbar. Wir konnten bereits zahlreiche renommierte Unternehmen in der Realisierung ihrer Maßnahmen begleiten.

s. ASCHG, § 4 (4)